

## Opis Procesu

Numer sprawy: [2021PL693599](#)

Nazwa organizacji podlegającej ocenie: Uniwersytet Rolniczy w Krakowie,

Dane kontaktowe organizacji: a l . M i c k i e w i c z a 2 1 , 3 1 - 1 2 0 K r a k ó w

Tel. +48 12 662 42 60

Prof. dr hab. inż. Andrzej Sechman, [recint@urk.edu.pl](mailto:recint@urk.edu.pl)

Data zatwierdzenia wniosku (karta I Kod): 6 października 2021

## Proces

Dane osób uczestniczących w pracach Rektorskiej Komisji ds. Wdrażania Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych w URK oraz Zespołu ds. Monitorowania Wdrażania Zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych w URK (imię i nazwisko, stanowisko, pozycja w organach zarządzających/wydział/katedra/dział osób bezpośrednio lub pośrednio zaangażowanych w proces HRS4R w URK):

Imię i nazwisko	Stanowisko	Komitet Sterujący	Grupa Robocza	Zajmowane stanowisko w URK/ Katedra/ Dział
Prof. dr hab. Inż. Andrzej Sechman	Przewodniczący Rektorskiej Komisji ds. Wdrażania Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych w URK (Rektorska Komisja), Komitet sterujący, R4	Tak	Nie	Prorektor ds. Współpracy z Zagranicą, profesor, Wydział Hodowli i Biologii Zwierząt
Prof. dr hab. inż. Agnieszka Filipiak-Florkiewicz	Wice-przewodnicząca Rektorskiej Komisji, Komitet sterujący, R4	Tak	Nie	Prorektor ds. Nauki, profesor, Wydział Technologii Żywności
Prof. dr hab. inż. Andrzej	Członek Rektorskiej Komisji,	Tak	Nie	Prorektor ds. Ogólnych,

Lepierczyk	Komitet sterujący, R4			Wydział Rolniczo-Ekonomiczny
Mgr Ewa Weysenhoff	Członek Rektorskiej Komisji, koordynator Grupy roboczej ds. analizy aktów prawnych i OTM-R (WG1)	Nie	Tak	Koordinator ds. radców prawnych, Sekcja Organizacyjno-Prawna UAK
Mgr Anna Gibowska-Sikora	Członek Rektorskiej Komisji, Grupa robocza ds. analizy aktów prawnych i OTM-R (WG1)	Nie	Tak	Kierownik Biura Spraw Osobowych
Mgr Alina Handzlik	Członek Rektorskiej Komisji, Grupa robocza ds. analizy aktów prawnych i OTM-R (WG1)	Nie	Tak	Dział Zamówień Publicznych, Pion Kanclerza URK
Mgr Maciej Oleksiak	Członek Rektorskiej Komisji, Grupa robocza ds. analizy aktów prawnych i OTM-R (WG1)	Nie	Tak	Główny księgowy-kwestor Dział finansowy URK
Prof. dr hab. inż. Joanna Makulska	Członek Rektorskiej Komisji, koordynatorka Grupy roboczej ds. przygotowania, przeprowadzenia i analizy wyników ankiety (WG2), R4	Nie	Tak	profesor, Wydział Hodowli I Biologii Zwierząt
Prof. dr hab. inż. Zygmunt M. Kowalski	Członek Rektorskiej Komisji, Grupa robocza ds. przygotowania, przeprowadzenia i analizy wyników ankiety (WG2), R4	Nie	Tak	Direktor Szkoły doktorskiej, profesor, Wydział Hodowli I Biologii Zwierząt
dr hab. inż. Michał Ciach, prof. URK	Członek Rektorskiej Komisji, Grupa robocza ds. przygotowania, przeprowadzenia i analizy wyników ankiety (WG2), R3	Nie	Tak	Profesor URK, Wydział Leśny
dr inż. Łukasz Paluch	Członek Rektorskiej Komisji, Grupa robocza ds. przygotowania, przeprowadzenia i analizy wyników ankiety (WG2), R2	Nie	Tak	Adiunkt, Wydział Rolniczo-Ekonomiczny
mgr Natalia Gumulak	Członek Rektorskiej Komisji, Grupa robocza ds.	Nie	Tak	Przedstawicielka doktorantów, Szkoła

	przygotowania, przeprowadzenia i analizy wyników ankiety (WG2), R1			doktorska URK
dr Szymon Sikorski	Członek Rektorskiej Komisji, koordynator Grupy roboczej ds. przygotowania raportu i strategii HR (WG3), R2	Nie	Tak	Pełnomocnik ds. Ochrony Informacji Niejawnych Pełnomocnik-Asystent Rektora, starszy specjalista, Biuro Rektora
prof. dr hab. Małgorzata Kotula-Balak	Członek Rektorskiej Komisji, Grupa robocza ds. przygotowania raportu i strategii HR (WG3), R4	Nie	Tak	Przewodnicząca Rektorskiej Komisji ds. Współpracy Międzynarodowej, profesor, Uniwersyteckie Centrum Medycyny Weterynaryjnej UJ-UR
dr hab. inż. Renata Bączek-Kwinta, prof. URK	Członek Rektorskiej Komisji, Grupa robocza ds. przygotowania raportu i strategii HR (WG3), R3	Nie	Tak	Profesor URK, Wydział Rolniczo-Ekonomiczny
dr inż. Krzysztof Tokarz, prof. URK	Członek Rektorskiej Komisji, Grupa robocza ds. przygotowania raportu i strategii HR (WG3), R3	Nie	Tak	Profesor URK, Wydział Biotechnologii i Ogrodnictwa
dr hab. inż. Tadeusz Gargula	Członek Rektorskiej Komisji, Grupa robocza ds. przygotowania raportu i strategii HR (WG3), R3	Nie	Tak	Adiunkt, Wydział Inżynierii Środowiska i Geodezji
dr hab. inż. Zbigniew Kowalczyk	Członek Rektorskiej Komisji, Grupa robocza ds. przygotowania raportu i strategii HR (WG3), R3	Nie	Tak	Adiunkt, Wydział Inżynierii Produkcji i Energetyki
dr inż. Anna Stępień	Członek Rektorskiej Komisji, Grupa robocza ds. przygotowania raportu i strategii HR (WG3), R2	Nie	Tak	Adiunkt, Wydział Technologii Żywności
lic. Patrycja Witek	Członek Rektorskiej Komisji, Grupa robocza ds. przygotowania raportu i strategii HR (WG3)	Nie	Tak	Specjalista, Centrum Transferu Technologii
mgr Dominika Dankiewicz	Członek Rektorskiej Komisji, koordynator Grupy roboczej	Nie	Tak	Kierownik Biura Współpracy I Wymiany Zagranicznej, lektor

	ds. kontaktów z Komisją Europejską i zarządzania danymi (WG4)			
mgr Paulina Czuryłowska	Członek Rektorskiej Komisji, Grupa robocza ds. kontaktów z Komisją Europejską i zarządzania danymi (WG4)	Nie	Tak	Przedstawicielka administracji, specjalista, Biuro Promocji i Rekrutacji
mgr inż. Mateusz Ponikiewicz	Członek Rektorskiej Komisji, Grupa robocza ds. kontaktów z Komisją Europejską i zarządzania danymi (WG4)	Nie	Tak	Lider zespołu, Centrum Informatyki, Zespół Systemów Informatycznych
mgr Joanna Najder-Zapotoczny	Członek Rektorskiej Komisji, Grupa robocza ds. kontaktów z Komisją Europejską i zarządzania danymi (WG4)	Nie	Tak	Przedstawicielka administracji, specjalista Centrum Administracyjnego Wsparcia Projektów, Zespół Projektów Badawczo-Rozwojowych
mgr inż. Izabella Majewska	Członek Rektorskiej Komisji, Grupa robocza ds. kontaktów z Komisją Europejską i zarządzania danymi (WG4)	Nie	Tak	Przedstawicielka administracji, rzecznik prasowy, Biuro Rektora
mgr Tomasz Szanser	Przewodniczący Zespołu ds. monitorowania wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych w URK (dalej: Zespół ds. Monitorowania)	Tak	Nie	Kanclerz
mgr Aleksander Sokół	Członek Zespołu ds. Monitorowania	Tak	Nie	Kierownik działu, Dział Finansowy UR
mgr Michał Cyran	Członek Zespołu ds. Monitorowania	Tak	Nie	radca prawny, Pion Rektora Zespół Radców Prawnych
mgr Paweł Jakubiec	Członek Zespołu ds. Monitorowania	Tak	Nie	Dyrektor Biblioteki UR, starszy kustosz dyplomowany
dr inż. Michał Szanducha	Członek Zespołu ds. Monitorowania	Tak	Nie	Dyrektor Centrum Kultury i Kształcenia Ustawicznego,

				członek Rady Uczelni, specjalista, R2
dr inż. Tomasz Czech, prof. URK	Członek Zespołu ds. Monitorowania	Tak	Nie	Dyrektor, Centrum Transferu Technologii, specjalista, R3
dr hab. inż. Tomasz Zaleski, prof. URK	Członek Zespołu ds. Monitorowania	Tak	Nie	prodziekan, Wydział Rolniczo-Ekonomiczny, R3
Prof. dr hab. inż. Stanisław Małek	Członek Zespołu ds. Monitorowania	Tak	Nie	profesor, członek Rady Uczelni, kierownik Katedry Ekologii i Hodowli Lasu, Wydział Leśny, R4
dr inż. Marta Basiaga	Członek Zespołu ds. Monitorowania	Tak	Nie	prodziekan, Wydział Hodowli i Biologii Zwierząt, R2
prof. dr hab. inż. Jacek Domagała	Członek Zespołu ds. Monitorowania	Tak	Nie	prodziekan, kierownik Katedry Przetwórstwa Produktów Zwierzęcych Wydział Technologii Żywności, R4
dr hab. inż. Krzysztof Tokarz, prof. URK	Członek Zespołu ds. Monitorowania	Tak	Nie	Katedra Botaniki, Fizjologii i Ochrony Roślin, Wydział Biotechnologii i Ogrodnictwa, R3
dr hab. inż. Mariusz Cholewa	Członek Zespołu ds. Monitorowania	Tak	Nie	adiunkt Katedra Inżynierii Wodnej i Geotechniki, Wydział Inżynierii Środowiska i Geodezji, R3
dr hab. inż. Urszula Sadowska, prof. URK	Członek Zespołu ds. Monitorowania	Tak	Nie	Wydział Inżynierii Produkcji i Energetyki, R3
dr hab. wet. Izabela Krakowska, prof. URK	Członek Zespołu ds. Monitorowania	Tak	Nie	zastępca dyrektora, Uniwersyteckie Centrum Medycyny Weterynaryjnej UJ-UR
Małgorzata Garus	Członek Zespołu ds. Monitorowania	Tak	Nie	Kierownik, Biuro Rozwoju Uczelni i Kadr Naukowych, Pion Rektora ds. Ogólnych
mgr Urszula Jabłońska-Korta	Członek Zespołu ds. Monitorowania	Tak	Nie	Dyrektor, Centrum Administracyjnego Wsparcia Projektów, specjalista
mgr inż. Iwona Fijałkowska	Członek Zespołu ds. Monitorowania	Tak	Nie	Kierownik, Biuro Promocji i Rekrutacji

mgr inż. Mariusz Kwinta-Pudełko	Członek Zespołu ds. Monitorowania	Tak	Nie	Dyrektor, Główny Informatyk, Centrum Informatyki
mgr inż. Joanna Krużel	Członek Zespołu ds. Monitorowania	Tak	Nie	PhD student, specjalista, sekretariat Szkoły Doktorskiej, R1
mgr Klaudia Jaszczka	Członek Zespołu ds. Monitorowania	Tak	Nie	PhD student, R1

Twoja organizacja musi przeprowadzić konsultacje z interesariuszami i zaangażować reprezentatywną społeczność badaczy od R1 do R4, a także powołać Komitet nadzorujący proces oraz Grupę Roboczą odpowiedzialną za wdrożenie procesu HRS4R.

Zaangażowanie poszczególnych grup badaczy w analizę luk (GAP analysis):

<b>Grupa interesariuszy</b>	<b>Forma konsultacji</b>	<b>Wkład</b>
R1 (First Stage Researcher - do momentu uzyskania stopnia doktora), czyli głównie: doktoranci, asyntennt	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Spotkania on-line dotyczące procedury aplikowania Uniwersytetu Rolniczego w Krakowie o "HR Excellence in Research Award" oraz wstępnej fazy procesu HRS4R (pierwsze spotkanie odbyło się 24 lutego 2022 r.).</li> <li>2. Doktoranci i społeczność badaczy należących do R1 wzięli udział w anonimowej ankiecie on-line (dostarczenie danych do analizy luk).</li> <li>3. Przedstawiciele grupy R1 byli zaangażowani w prace Komisji Rektorskiej ds. wdrażania Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych w UAK; uczestniczyli w konsultacjach (udzielanych w formie maili lub rozmów telefonicznych) dotyczących identyfikacji luk oraz przygotowania Planu Działania i Strategii HRS4R URK.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Przygotowanie kwestionariusza ankiety do anonimowego badania.</li> <li>2. Identyfikacja luk dotyczących do 40 zasad C&amp;C poprzez udział w anonimowej ankiecie.</li> <li>3. Zaproponowanie rozwiązań w zakresie aspektów etycznych i zawodowych, rekrutacji i selekcji, warunków pracy, szkoleń i rozwoju, które mogłyby zostać włączone do planu działań.</li> </ol>
R2 (Recognised Researcher - posiadacze stopnia naukowego doktora lub równoważnego, którzy nie są jeszcze w pełni samodzielni), adiunkt	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Spotkania on-line wyjaśniające zasady Europejskiej Karty Naukowca oraz Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych, a także pokazujące główne etapy procesu jej wdrażania na Uniwersytecie Rolniczym w Krakowie (pierwsze spotkanie odbyło się 24 lutego 2022 r.).</li> <li>2. Naukowcy z tej grupy wzięli udział w</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Przygotowanie kwestionariusza ankiety do anonimowego badania.</li> <li>2. Identyfikacja braków dotyczących 40 zasad C&amp;C poprzez udział w anonimowej ankiecie.</li> <li>3. Zaproponowanie rozwiązań w zakresie aspektów etycznych i zawodowych, rekrutacji i selekcji, warunków pracy, szkoleń i rozwoju, które mogłyby zostać włączone do planu</li> </ol>

	<p>anonimowej ankiecie on-line (dostarczając danych do analizy luk).</p> <p>3. Mogli zgłaszać postulaty i uwagi dotyczące realizacji procesu HRs4R drogą elektroniczną lub bezpośrednio do kierownika komisji rektorskiej.</p> <p>4. Mieli możliwość uczestniczenia w konsultacjach akademickich dotyczących Planu działań na rzecz wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca oraz Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych na Uniwersytecie Rolniczym w Krakowie (Strategia HRS4R URK), które odbyły się w dniach 29 czerwca - 15 lipca 2022 r.</p>	<p>działań.</p>
<p>R3 (Established Researcher - uznany naukowiec, który osiągnął pewien poziom niezależności; posiadający stopień dr lub dr hab.), profesor uniwersytetu</p>	<p>1. Spotkania on-line wyjaśniające zasady Europejskiej Karty Naukowca oraz Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych, a także pokazujące główne etapy procesu jej wdrażania na Uniwersytecie Rolniczym w Krakowie (pierwsze spotkanie odbyło się 24 lutego 2022 r.).</p> <p>2. Naukowcy z tej grupy wzięli udział w anonimowej ankiecie on-line (dostarczając danych do analizy luk).</p> <p>3. Mogli zgłaszać postulaty i uwagi dotyczące realizacji procesu HRs4R drogą elektroniczną lub bezpośrednio do kierownika komisji rektorskiej.</p> <p>4. Mieli możliwość uczestniczenia w konsultacjach akademickich dotyczących Planu działań na rzecz wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca oraz Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych na Uniwersytecie Rolniczym w Krakowie (Strategia HRS4R URK), które odbyły się w dniach 29 czerwca - 15 lipca 2022 r.</p>	<p>1. Przygotowanie kwestionariusza ankiety do anonimowego badania.</p> <p>2. Identyfikacja luk dotyczących do 40 zasad C&amp;C poprzez udział w anonimowej ankiecie.</p> <p>3. Zaproponowanie rozwiązań w zakresie aspektów etycznych i zawodowych, rekrutacji i selekcji, warunków pracy, szkoleń i rozwoju, które mogłyby zostać włączone do planu działań.</p>
<p>R4 (Leading Researcher - naukowiec przewodzący w swoim obszarze lub dziedzinie badań, posiadający tytuł naukowy profesora), profesor</p>	<p>1. Spotkania on-line wyjaśniające zasady Europejskiej Karty Naukowca oraz Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych, a także pokazujące główne etapy procesu jej wdrażania na Uniwersytecie</p>	<p>1. Przygotowanie kwestionariusza ankiety do anonimowego badania.</p> <p>2. Identyfikacja luk dotyczących do 40 zasad C&amp;C poprzez udział w anonimowej ankiecie.</p> <p>3. Zaproponowanie rozwiązań w zakresie</p>

	<p>Rolniczym w Krakowie (pierwsze spotkanie odbyło się 24 lutego 2022 r.).</p> <p>2. Naukowcy z tej grupy wzięli udział w anonimowej ankiecie on-line (dostarczając danych do analizy luk).</p> <p>3. Mogli zgłaszać postulaty i uwagi dotyczące realizacji procesu HRs4R drogą elektroniczną lub bezpośrednio do kierownika komisji rektorskiej.</p> <p>4. Mieli możliwość uczestniczenia w konsultacjach akademickich dotyczących Planu działań na rzecz wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca oraz Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych na Uniwersytecie Rolniczym w Krakowie (Strategia HRS4R URK), które odbyły się w dniach 29 czerwca - 15 lipca 2022 r.</p>	<p>aspektów etycznych i zawodowych, rekrutacji i selekcji, warunków pracy, szkoleń i rozwoju, które mogłyby zostać włączone do planu działań.</p>
--	---	---



Proszę opisać, jak został powołany Komitet nadzorujący proces i jak pracował (spotkania, decyzje, itp.):

**6 października 2021r.** – JM Rektor, dr hab. Sylwester Tabor, prof. URK, podpisuje deklarację poparcia dla zasad i postanowień Europejskiej Karty Naukowca oraz Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych, po czym deklaracja zostaje przesłana do Komisji Europejskiej. Endorsment Letter znajduje się na stronie internetowej Uczelni. <https://en.urk.edu.pl/index/site/8033>

**6 października 2021r.** - Uniwersytet Rolniczy w Krakowie otrzymuje oficjalną odpowiedź Komisji Europejskiej. Komisja zatwierdza deklarację i zachęca do wdrażania zasad Karty i Kodeksu

**10 listopada 2021r.** – JM Rector dr hab. Sylwester Tabor, prof. URK, podpisuje zarządzenie w sprawie powołania Komisji Rektorskiej ds. wdrażania Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych na Uniwersytecie Rolniczym w Krakowie (zarządzenie nr 172/2021), do której zadań należy przygotowanie strategii wdrażania zasad i wymagań określonych w Karcie i Kodeksie na Uniwersytecie Rolniczym w Krakowie, zgodnie z wytycznymi Komisji Europejskiej. Link do zarządzenia Rektora <https://akty.urk.edu.pl/index/site/7628>

**18 listopada 2021r.** – pierwsze posiedzenie Komisji Rektorskiej; przedstawienie zakresu i planu prac Komisji; powołanie w ramach Komisji Rektorskiej *Komitetu Sterującego* (w skład którego wchodzi Prorektor ds. Współpracy z Zagranicą, Prorektor ds. Nauki i Prorektor ds. Ogólnych) oraz następujących Grup Roboczych: (1) *Grupa robocza ds. analizy aktów prawnych (WG1)* - cel: identyfikacja luk pomiędzy zasadami Karty i Kodeksu, a regulaminami i procedurami obowiązującymi na Uniwersytecie Rolniczym w Krakowie oraz przygotowanie listy kontrolnej OTM-R, (2) *Grupa robocza ds. przeprowadzenia i analizy wyników badania ankietowego (WG2)* - cel: przygotowanie badania ankietowego mającego na celu identyfikację luk pomiędzy zasadami Karty i Kodeksu, a przepisami i procedurami obowiązującymi w Uniwersytecie Rolniczym w Krakowie, (3) *Grupa robocza ds. przygotowania raportu i strategii HR (WG3)* - cel: przygotowanie strategii HRS4R zatytułowanej: "Plan działań na rzecz wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych na Uniwersytecie Rolniczym w Krakowie - Strategia HRS4R URK" oraz planu działań, (4) *Grupa robocza ds. kontaktów z Komisją Europejską i zarządzania danymi (WG4)* - cel: przeprowadzenie kampanii informacyjnej na Uczelni dotyczącej procesu wdrażania HSR4R i przygotowania ostatecznych wersji dokumentów do wprowadzenia do systemu elektronicznego Euraxess oraz stworzenie i aktualizacja angielsko- i polskojęzycznych stron internetowych dotyczących HR Excellence in Research.

**16 grudnia 2021r.** - drugie posiedzenie Komisji Rektorskiej; omówienie zakresu ankiety skierowanej do pracowników i doktorantów Uczelni (interesariusze R1-R4) - analiza proponowanych pytań ankietowych identyfikujących luki pomiędzy zasadami Karty i Kodeksu, a przepisami i procedurami obowiązującymi na Uniwersytecie Rolniczym w Krakowie.

**13 stycznia 2022r.** - trzecie posiedzenie Komisji Rektorskiej; zatwierdzenie ostatecznej wersji ankiety skierowanej do pracowników i doktorantów Uczelni oraz przesłanie jej do Rektorskiej Komisji ds. etyki badań naukowych z udziałem ludzi (zgoda Komisji: 19 lutego 2022r).

**24 lutego 2022r.** - spotkanie z pracownikami uczelni i doktorantami informujące społeczność akademicką o procedurze ubiegania się o "HR Excellence in Research Award", a także o planowanym badaniu ankietowym.

**1-5 i 23-26 marca 2022r.** - badanie prowadzone jest w formie anonimowej ankiety on-line. Odpowiedzi udziela 44,1% pracowników naukowych UR (z ogólnej populacji 871 nauczycieli akademickich, pracowników naukowych i doktorantów). Ankieta jest wykorzystywana jako główne narzędzie w pozyskiwaniu informacji do wymaganej analizy luk (GAP analysis).

**Luty - maj 2022r.** - członkowie WG1 analizują wewnętrzne akty prawne i dokumenty oraz prowadzą liczne konsultacje z naukowcami z R1-R4, aby wypracować najlepsze rozwiązania, które powinny znaleźć się w strategii HRS4R URK. Analizują również wyniki przeprowadzonej ankiety oraz obowiązujących przepisów i procedur, a także wspomnianych konsultacji; równolegle członkowie WG3 przygotowują Strategię wdrażania HRS4R na Uniwersytecie Rolniczym w Krakowie.

**13 kwietnia 2022r.** - czwarte posiedzenie Komisji Rektorskiej; omówienie i zatwierdzenie wyników ankiety, przedstawienie analizy zawierającej zestawienie mocnych i słabych stron Uczelni w obszarze HR.

**26 maja 2022r.** - piąte posiedzenie Komisji Rektorskiej; przedstawienie przez WG1 i zatwierdzenie przez Komisję dokumentów obejmujących analizę aktów prawnych i regulacji wewnętrznych, listę kontrolną OTM-R, a także analizę GAP; WG3 przedstawia projekt strategii HRS4R pt: "Plan działań na rzecz wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych na Uniwersytecie Rolniczym w Krakowie - Strategia HRS4R URK"

**29 czerwca 2022r.** - szóste posiedzenie Komisji Rektorskiej; omówienie i przyjęcie planu działań na rzecz wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych na Uniwersytecie Rolniczym w Krakowie (**Strategia HRS4R URK**) oraz podjęcie decyzji o skierowaniu dokumentu do konsultacji z pracownikami naukowymi URK. Konsultacje odbyły się w dniach 29 czerwca - 15 lipca 2022 r.

**21 września 2022r.** - Senat Uczelni opiniuje i przyjmuje Strategię HRS4R URK (wraz z planem działania) na Uniwersytecie Rolniczym w Krakowie (Uchwała nr 96/2022 Senatu Uniwersytetu Rolniczego im. Hugona Kołłątaja w Krakowie z dnia 21 września 2022 r. Dotyczy: przyjęcia Strategii HRS4R URK – Plan działań w zakresie wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych w Uniwersytecie Rolniczym im. Hugona Kołłątaja w Krakowie; link do Uchwały: <https://bip.malopolska.pl/urkrakow,m,401202,2022.html>

**23 września 2022r.** - rozpoczęcie fazy wdrażania zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych w URK zgodnie z wytycznymi określonymi w Planie Działania i zapisami Strategii HR4R URK; w celu monitorowania realizacji postanowień Karty i Kodeksu powołano **Zespół ds. monitorowania wdrażania zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych w UR, zwany Zespołem Monitorującym**. Skład Zespołu Monitorującego oraz zakres zadań Zespołu zostały określone Zarządzeniem Rektora nr 97/2022 z dnia 23 września 2022 r.; link do Zarządzenia: <https://akty.urk.edu.pl/index/site/8065>

**3 października 2022r.** - ostateczna wersja Strategii HRS4R URK przekazana do Komisji Europejskiej za pośrednictwem EURAXESS HRS4R E-tool.

**Zadania Zespołu Monitorującego i sposoby nadzorowania procesu**

We Fазie wstępnej (Initial Phase) wdrażania zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych w UAK, proces był nadzorowany przez Komitet Sterujący. Od początku Fazy implementacji jest on nadzorowany przez Zespół Monitorujący w porozumieniu z Komitetem Sterującym.

Zadania Zespołu Monitorującego są następujące:

1. nadzór nad procesem wdrażania Strategii HRS4R URK,
2. nadzorowanie działań Komisji Rektorskiej (grupy roboczej) oraz innych jednostek zaangażowanych w proces wdrożenia,
3. zapewnienie jakości i skuteczności działań podejmowanych w zakresie Strategii HRS4R,
4. określenie mierników realizacji działań oraz systematyczna ocena efektów wdrażania zasad Karty i Kodeksu przez poszczególne zespoły i jednostki organizacyjne w Uczelni (realizacji Planu Działania),
5. analiza efektów poszczególnych etapów procesu wdrażania Strategii HRS4R,
6. informowanie interesariuszy wewnętrznych i zewnętrznych o wynikach wdrożenia Strategii HRS4R w URK,
7. formułowanie zaleceń dotyczących dalszych etapów wdrażania zapisów Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu postępowania przy rekrutacji pracowników w URK.

Dodatkowo, wybrana i powołana grupa interesariuszy R1-R4 w ramach każdego wydziału będzie weryfikować wdrażanie HRS4R na UAK i być konsultowana zarówno przez Komisję Rektorską (składającą się z Komitetu Sterującego i grup roboczych), jak i Zespół Monitorujący (główny komitet odpowiedzialny za nadzorowanie Procesu).

Przewodniczący Komisji Rektorskiej ds. wdrażania zasad Karty i Kodeksu oraz przewodniczący Zespołu Monitorującego będą okresowo składać Rektorowi sprawozdania z realizacji Planu Działania.

Ponadto proponowane rozwiązania i działania do realizacji w ramach procesu HRS4R w URK będą każdorazowo oceniane i weryfikowane przez odpowiednie gremia, takie jak: Kolegium Rektorskie, Senacka Komisja Organizacyjno-Statutowa czy Senacka Komisja Nauki, a ostatecznie przyjmowane przez Rektora lub Senat URK.

Please describe how the Working Group doing the Gap Analysis was appointed:

W celu przeprowadzenia Gap Analysis i przygotowania Planu Działania oraz odpowiednich dokumentów dotyczących wdrożenia Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych na Uniwersytecie Rolniczym w Krakowie (UAK), Rektor prof. dr hab. Sylwester Tabor powołał Rektorską Komisję ds. wdrożenia Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych na Uniwersytecie Rolniczym w Krakowie (Zarządzenie nr 172/2021) (zwaną dalej Komisją Rektorską). W jej skład wchodzi trzech prorektorów, kwestor, przedstawiciel kanclerza, dyrektor szkoły doktorskiej, koordynator ds. radców prawnych, kierownik Biura Kadr, kierownik Biura Współpracy i Wymiany Międzynarodowej, przedstawiciele wszystkich Wydziałów URK oraz Uniwersyteckiego Centrum Medycyny Weterynaryjnej UJ-UR, Centrum Transferu Technologii, Centrum Administracyjnego Wsparcia Projektów, pracownicy administracyjni i doktoranci. Przedstawiciele pracowników naukowych wchodzących w skład Komisji Rektorskiej zostali wybrani w uznaniu ich kompetencji w zakresie: etyki, zarządzania zasobami ludzkimi, zarządzania organizacjami, prawa, analiz statystycznych. Członkowie kadry administracyjnej reprezentują centralne jednostki organizacyjne, które odpowiadają za sprawy kadrowe, warunki pracy oraz proces zatrudniania pracowników naukowych (R1-R4).

Podczas pierwszego posiedzenia Komisji Rektorskiej, które odbyło się 18 listopada 2021 roku, w ramach Komitetu Sterującego Komisji (w składzie: Prorektor ds. Współpracy z Zagranicą, Prorektor ds. Nauki i Prorektor ds. Ogólnych) oraz powołano cztery grupy robocze (WG): (1) Grupa robocza ds. analizy aktów prawnych (WG1; koordynator: mgr Ewa Weyssenhoff, prawnik), (2) Grupa robocza ds. przeprowadzenia i analizy wyników badań ankietowych (WG2; koordynator: prof. dr hab. Joanna Makulska), (3) Grupa robocza ds. przygotowania raportu i strategii HR (WG3; koordynator: dr Szymon Sikorski), (4) Grupa robocza ds. kontaktów z Komisją Europejską i zarządzania danymi (WG4; koordynator: mgr Dominika Dankiewicz).

Cele tych grup były następujące:

1. **WG1** - celem tej grupy roboczej było przygotowanie wewnętrznej analizy luk w wewnętrznych aktach prawnych oraz procedur i praktyk stosowanych w URK w zakresie realizacji postanowień Karty i Kodeksu oraz przygotowywanego raportu. Drugim celem tej Grupy Roboczej było przeprowadzenie analizy OTM-R. Członkowie tej grupy pracowali intensywnie **od lutego do maja 2022r.**; przygotowana analiza aktów prawnych oraz OTM-R checklist zostały przedstawione na posiedzeniu Komisji Rektorskiej **w dniu 26 maja 2022 roku**. Analizy zostały zatwierdzone przez Komisję.

2. **WG2** - głównym celem tej grupy roboczej było przygotowanie ankiety mającej na celu identyfikację luk pomiędzy zasadami Karty i Kodeksu, a regulaminami i procedurami obowiązującymi w UAK w celu określenia mocnych i słabych aspektów procesu HR w Uniwersytecie. WG2 intensywnie pracowała w **okresie grudzień 2021 - styczeń 2022** (4 spotkania) nad przygotowaniem badania ankietowego dla pracowników naukowych i doktorantów Uniwersytetu. Badanie ankietowe, w którym wzięło udział 44,1% pracowników R1-R4 (łącznie populacja 871 nauczycieli akademickich, pracowników naukowych i doktorantów), przeprowadzono online **w marcu 2022 roku**. Wyniki ankiety stały się głównym źródłem informacji wykorzystanym w analizie luk. Wyniki ankiety zostały ocenione przez członków WG2 (3 spotkania w marcu i kwietniu 2022 r.), a następnie zaakceptowane na posiedzeniu Komisji Rektorskiej **w dniu 13 kwietnia 2022 r.**

3. **WG3** - celem tej grupy roboczej, która spotykała się kilkakrotnie **od stycznia do czerwca 2022 roku**, było przygotowanie najpierw planu działań, a następnie strategii HRS4R pt: "**Plan działań na rzecz wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca oraz Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych na Uniwersytecie Rolniczym w Krakowie - Strategia HRS4R URK**". Członkowie WG3 przeprowadzili liczne konsultacje z pracownikami naukowymi R1-R4 w celu wypracowania najlepszych rozwiązań, które powinny znaleźć się w Strategii. Na podstawie analizy wyników ankiet, wewnętrznych aktów prawnych i procedur oraz wspomnianych konsultacji, WG3 przygotowała Strategię HRS4R URK. Ostateczna wersja tego dokumentu została przedstawiona społeczności akademickiej do konsultacji, które odbyły się **w dniach 29 czerwca - 15 lipca 2022 r.**

WG4 - głównym celem tej grupy roboczej, która spotykała się kilkakrotnie **od listopada 2021 r. do października 2022 r.**, było przeprowadzenie kampanii informacyjnej na Uniwersytecie dotyczącej procesu wdrażania Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych w URK, przygotowanie ostatecznych wersji dokumentów do wprowadzenia do EURAXESS HRS4R E-tool oraz przekazanie niezbędnych informacji o wdrażaniu Strategii HRS4R interesariuszom wewnętrznym i zewnętrznym poprzez stworzenie i aktualizację angielskojęzycznej (<https://urk.edu.pl/index/site/8033>) i polskojęzycznej (<https://urk.edu.pl/index/site/8032>) strony internetowej.

Wszystkie etapy fazy wstępnej wdrażania HRS4R w URK były nadzorowane przez Komisję Rektorską (w szczególności przez **grupę Sterującą**). Wyniki ankietyzacji społeczności akademickiej oraz analizy i dokumenty przygotowane przez członków WG (Gap Analysis, OTM-R checklist, Action Plan oraz dokument składający się na Strategię HRS4R URK) były oceniane i akceptowane na kolejnych posiedzeniach Komisji Rektorskiej. Strategia HRS4R URK została wysłana do konsultacji ze społecznością akademicką uczelni 29 czerwca, a konsultacje trwały **do 15 lipca 2022 roku**. Każdy pracownik mógł zgłaszać uwagi i sugestie do planu działań kadrowych oraz Strategii HRS4R UAK drogą elektroniczną (kontakt podany na stronie <https://urk.edu.pl/index/site/8041>). Uzyskane komentarze i uwagi zostały uwzględnione i włączone jako poprawki do ostatecznej wersji Strategii HRS4R URK. Następnie Strategia HRS4R URK została oceniona i przyjęta przez Senat Uniwersytetu Rolniczego w Krakowie na posiedzeniu **w dniu 21 września 2022 roku (link do Uchwały Senatu URK: <https://bip.malopolska.pl/urkrakow,m,401202,2022.html>)**.